

# 大连东北亚国际航运中心研究院文件

大航院〔2022〕8号

---

## 大连东北亚国际航运中心研究院绩效管理办法

### 第一章 总则

**第一条** 为建立激励与约束、权力与责任相结合的管理机制，完善研究院绩效管理和考核体系，确保研究院科研工作目标的实现，全面、真实的评价研究院人员工作绩效，激发工作潜能，鼓励先进，鞭策后进，特以任务驱动方式，制定本管理办法。

**第二条** 本管理办法适用于所有研究院专职及兼职人员。

**第三条** 绩效支出从研究院资金中的专项课题任务研究经费和外协费中支出。专项课题任务研究经费用于支出研究院专职及兼职人员绩效。外协费用于支出非研究院聘任人员绩效。

### 第二章 绩效考核的工作及实施

**第四条** 研究院绩效分为基础绩效、优秀奖励绩效和年终绩效三部分。

**第五条** 基础绩效根据年初各部门的任务内容和人员安排确定。行政人员的任务内容为公共服务类任务，按月发放。研究人员的任

务内容为课题研究、报告撰写、数据平台建设等任务，采用“一人负责，多人参与”式任务执行方法。基础绩效的 50%由任务负责人在执行期间通过申请发放，剩余的 50%在任务完成并评审合格后由任务负责人通过申请发放。任务参与人的基础绩效由任务负责人按劳分配。

**第六条** 优秀奖励绩效是对任务完成优秀的任务执行人发放的奖励绩效，为任务绩效额度的 20%，在任务完成情况经评审达到优秀后发放。

**第七条** 年终绩效由研究院领导班子根据考核年研究院人员贡献度分配并发放。

### **第三章 附则**

**第八条** 本办法自印发之日起施行。

**第九条** 本办法由研究院负责解释和修订。

---

大连东北亚国际航运中心研究院      2022 年 3 月 30 日印发

---